



A hosszú betűszó a Pécsi Tudományegyetem Egyetemi Hallgatói Önkormányzatát takarja, ahol nemrég választottak új vezetőt. Zag Gábor (képünkön) régóta dolgozik az EHÖK-ben, most pedig megtapasztalhatja, hogy milyen a szervezet élén tevékenykedni. A diáktársak továbbra is fontosak számára, az ő véleményükre és jelenlétükre kíván építeni a továbbiakban is.

Az új Rektori Hivatal udvarában található kis épület földszintjén fogad Gábor az EHÖK irodájában. Akárcsak a hivatalt, ezt az épületet is szépen felújították, így első látásra ideális a munkavégzésre, amely Zag Gábor szerint a napi 10-12 órát is eléri, sőt néha még azt is meghaladja. Ebből is látszik, teendő bőven akad, de mielőtt ezekre rátérnénk, menjünk vissza a kezdetekhez, legalábbis, ami a vezetői pályafutását illeti.

- Nemrég volt egy rendhagyónak nevezhető vezetőváltás a hallgatói önkormányzat élén. Miért került erre sor?
- Tavaly, december 15-én bizalmatlansági indítvánnyal élt a küldöttgyűlés, a kiváltó ok pedig a többszörös vezetői felelőtlenség volt. A sajtóban megjelentek találgatások ezt illetően és több szerző arra célzott, hogy gazdasági visszaélések történtek. Ezt cáfolnom kell, bár a sztori így

érdekesebb lenne, de mégsem így történt, egyetemi szabályzatokat sértett a régi vezetés, e miatt került sor a váltásra. Sem rendőrségi, sem ügyészségi nyomozás nem zajlott, mivel az nem volt indokolt, egy belső vizsgálat ellenben elindult, amely még jelenleg is tart.

- Ki kezdeményezte a régi vezetés leváltását és az új megválasztását?
- Az EHÖK küldöttgyűlése kezdeményezte mindkettőt, amiről annyit érdemes tudni, hogy a grémium tagjai a hallgatói részönkormányzatok képviselői is egyben. Amint említettem december 15-én volt a bizalmatlansági indítvány és ezt követően ügyvivő elnököt kellett választani a hallgatói önkormányzat élére. Ekkor javasoltak engem erre a tisztségre.
- Milyen szakmai „előélettel” bírt Ön a hallgatói önkormányzaton belül?
- Az EHÖK szakfeladati alelnöke voltam, úgy is mondhatnám, hogy nem volt előzmény nélküli a jelölésem és megválasztásom. Amúgy ezen a tisztségen belül a hallgatókat érintő szabályzatokkal foglalkoztam elsősorban.
- Megválasztásakor mennyire állt Ön mögött a teljes küldöttgyűlés?
- A küldöttgyűlés 10 szavazattal rendelkezik, egy fő nem vett részt a szavazáson így kilencen igen szavazattal lettem én az EHÖK ügyvivő elnöke.
- Vezetői programot akkor kellett bemutatni?
- Nem, mivel az ügyvivő elnök feladata az időközi választás

megszervezése és a folyamatban lévő ügyek gondozása. December 20-án kiírtam egy EHÖK elnökválasztást, amely időközi választás lévén szeptember 10-ig tartó mandátumhoz juttatja a győztest. Ez év január hetedikén zajlott ez a választás, amelynek eredményeképp én lettem az elnök. Két pályázó volt, rajtam kívül Bíró Attila Sándor indult a megtisztelő címért, mindketten január hatodikáig benyújtottuk az elképzeléseinket tartalmazó írásos anyagot. A küldöttgyűlés 8:3 arányban szavazott az én pályázatom mellett, a bizalmat ez úton is köszönöm nekik!

- Mindenki megismerhette a pályázatok tartalmát?
- Mivel az egyetem honlapján elérhetőek voltak, így azt mondhatom, hogy a hallgatók, de akár kívülállók számára is nyilvános volt, nem csak a küldöttgyűlés tagjai részére. Ezzel egyébként teljes mértékben egyetértek, hiszen a nyilvánosság az egyik legfontosabb demokratikus alapjogunk.
- A nyertes pályázatnak melyek voltak a legfontosabb elemei? A beadott anyag több részre tagozódott. Az első a szervezeti átalakulással foglalkozott, amelynek alapszabály változás lesz a következménye. Szeretnék egy sokkal szélesebb jogkörű testületet létrehozni, amelynek segítségével a hallgatókat jobban be lehetne vonni az önkormányzat munkájába. A jelenlegi küldöttgyűlést pedig elnökséggé kívánom alakítani. Sokkal szélesebb alapokra akarom helyezni ezt a tevékenységet, csak így lehet közelebb kerülni a hallgatókhoz és viszont. Az így hozott döntésekben messzemenően figyelembe szeretném venni a többség akaratát. Ezen kívül több bizottságot kívánunk létrehozni, melyek az elnökség

munkáját segítik, például előkészítenek írásos anyagokat, javaslatokat fogalmazznak meg. Ilyen például a gazdasági és költségvetési bizottság, a rendezvényszervezési, az esélyegyenlőségi, a hátrányos helyzetű hallgatókért jogsegély bizottság, vagy a művészeti bizottság és a külföldi hallgatókért felelős bizottság is. Hat ilyen szervezet fogja segíteni a munkánkat, szeretném, ha már februárban elkezdhetnék a tevékenységüket. Jelenleg két állandó bizottság segíti az EHÖK munkáját, az egyetemi térítési és juttatási bizottság és a kollégiumi diákbizottság. Ezek mellé lép be az előbb felsorolt hat másik testület. Ezeknek abban rejlik a jelentőségük, hogy már kiérlelt, több szempontból vizsgált javaslatokat tesznek az elnökség asztalára, így lényegesen egyszerűbbé és szélesebb alapokon nyugvóvá válik a döntés mechanizmusa. Másrészt pedig a hallgatók közelebb kerülhetnek a saját problémáikkal és érdekeik védelmével foglalkozó szervezethez. A pályázatom lényege ez volt, ennek a kölcsönös közeledésnek a megvalósítása.

- Egyébként hallgatóként Ön melyik karon tanul?
- A természettudományi karon számítástechnika-technika tanári szakon tanulok, jelenleg végzősként, de a bölcsészettudományi karon politológia tanulmányokat is folytatok, itt a második évfolyamnál tartok.
- Mindezek mellé kell beilleszteni az EHÖK elnökséget. Hogy megy ez így együtt?
- Napi 10-12 órában dolgozom, a tanulás pedig marad a hétvégékre. Ez így első hallásra talán ijesztő, de nagyon szeretem csinálni ezt a munkát, így ezzel a tudattal már

kevésbé megterhelő.