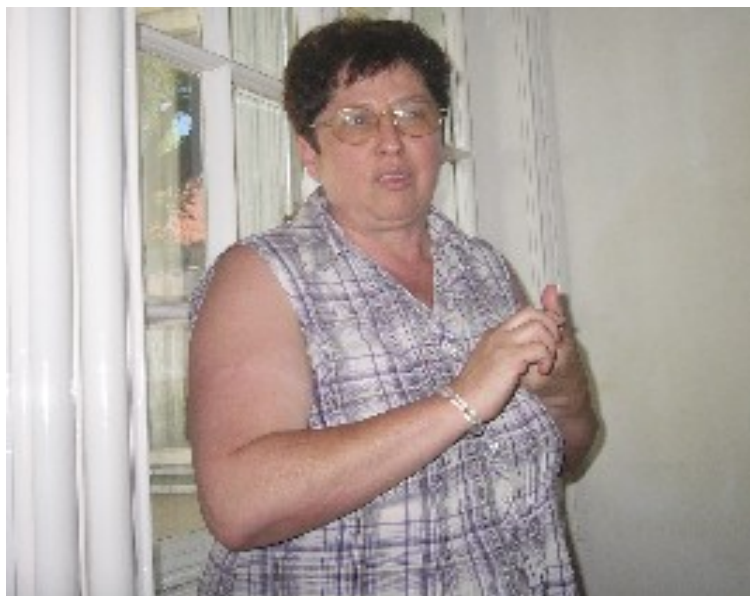


Írta:

2012. június 20. szerda, 09:09



Programzáró összegjövételnek adott otthont szerdán délelőtt, a pécsi Civil Közösségek Háza, a Szent István téren. A találkozó a „Lépésről-lépésre” családkísérési és alternatív munkaerő-piaci program Pécs városában munkacímmel zajlott. Ennek keretében Gyurok Ernőné dr. Bódi Csilla (képünkön) az előadások előtt nyitóbeszédet tartott, majd átadta a tájékoztató előadások hangzottak el.

Az Ifjúságért Egyesület, valamint a Dél-Dunántúli Regionális Forrásközpont Nonprofit Kft. által szervezett eseményre természetesen szakmabeliek jöttek össze. Őket köszöntötte Gyurok Ernőné dr. Bódi Csilla, projektmenedzser. Miután rövid betekintést adott az egész, amúgy most befejeződő projektről, hamarosan átadta a szót az előadóknak.

A „Lépésről-lépésre” projekt a magyar állam, illetve az európai unió támogatásával valósulhatott meg, amelynek teljes összege 70 778 022 forint volt. Az elsődleges célcsoport pedig a Pécsett, illetve a baranyai megyeszékhely közvetlen közelében élő, tartósan munkanélküli egyének, családok, ők kerülhettek be a szolgáltatási folyamatba, különös tekintettel a 45 év felettekre, romákra, nőkre egyaránt.



A hallgatók egyben szakmabeliek is voltak, így ismerték a gondok gyökereit

A teljes időszak 2010. augusztus 1-től kezdődött, ám 2012. július 31-ig tart majd, vagyis valóban a célegyenesben járnak már a bonyolítók. Erről is beszámolt Dobó Gabriella, vezető esztmenedzser, a „Hogyan haladjunk lépésről-lépésre” című érkezésében.

Ezt követően Tóka Rita vette át a szót, aki „A családkísérés, mint projektem, egy esztismertetésen keresztül” témakörben adta át tapasztalatait a résztvevőknek. A sorban ezután
szár Tamás

Csi

jött, aki munkaerő-piaci mentorként fejtette ki tevékenységének lényegét, az egyéni és csoportos fejlesztések témakörben.

Fontos célok a képzeletbeli zászlón

A hosszú távú elképzelés szerint, a bevont emberek a program során megszerzett ismeretek birtokában képesek lehetnek megtalálni helyüket a munka világában. Hasznos lenne, ha belőlük rátermett, egyben megbízható munkaerő válna, akikre lehet számítani. Ezáltal számukra is kiszámíthatóan tervezhető lehetne a jövő. Rövid távon a bevont célcsoportok elhelyezkedési esélyei nőhetnek.