



A Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ elnevezés a múlté ugyan, de a tevékenység és a telephely változatlan maradt. A Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának igazgatójával, Janovics Lászlóval (képünkön) beszélgetek a nemrég végbement változásokról, a szervezet életéről és a futó projektekről.

A kormány még tavaly döntött arról, hogy létrehozza a megyei kormányhivatalokat, ez azt jelentette, hogy a harmincnál is több dekoncentrált állami szervezetet sok tekintetben egybegyűrja, egy vezetés alá integrálja.

- Kezdjük ezzel a beszélgetést, mi volt a vezérelv a betagozódás idején?
- Ezeknek a szervezeteknek mindegyike egy-egy minisztériumhoz tartozik szakmai irányítás szempontjából. A cél az volt, hogy ezek ne egymástól függetlenül működjenek, hanem együttműködve egymással. A csúcsvezető, ahogy azt már sokan tudják dr .Hargitai János lett, aki korábban a Baranya Megyei Önkormányzat elnöke volt. A kettősség abban a tekintetben megmaradt, hogy a szakmai vezetést továbbra s adott minisztérium végzi, de egy csúcsvezető, jelen esetben

Hargitai úr vezeti és hangolja össze az új szervezet irányítását. A mi esetünkben a kormány foglalkoztatáspolitikáját az ágazati minisztériumon keresztül a munkaügyi központokkal valósítja meg. A kormányhivatal megalakulása óta eltelt időszakban 15-16 szervezet integrálódott – közöttük a munkaügyi központ is. Természetesen a továbbiakban is lesznek intézmények, amelyek csatlakoznak a kormányhivatalhoz, nyilván a cél a teljes spektrum összefogása.

- A kormányzati kommunikáció egyik erős eleme a munkahelyteremtés. Van-e ennek markáns megjelenése most a munkaügyi központban?

- Két ilyen elemet említhetnék, amely az év elején jelent meg és ebbe az irányba mutat. A kormány január elsejével átalakította a közfoglalkoztatás rendszerét. Ebben az új rendszerben több embernek próbálunk munkát biztosítani. Az erre országosan biztosított keret 64 milliárd forint. Bár ez nem az elsődleges munkaerőpiacot érinti, mégis jelentős hatással van a foglalkoztatásra, hiszen tartósan munka nélkül élő emberek juthatnak végre jövedelemhez.

- Ez pontosan mit jelent, hány hónapig dolgozhat valaki ebben a rendszerben?

- Több pillére van a közfoglalkoztatásnak. Az elsőt az országos nagy közmunkaprogramok teszik ki, melyek finanszírozásába több tárca is beszáll. Ezek 10-12 hónapos tartamra adnak munkát az ebben résztvevőknek. A második az önkormányzati közmunkák csoportja, itt lehet 4 és 8 órás a foglalkoztatás, és akár tarthat egy évig is. Itt a munkaügyi központ 70 százalékos támogatást tud nyújtani, de a keretösszeg miatt korlátos az

ebben foglalkoztathatók száma. A négyórás foglalkoztatást 95 százalékban tudjuk támogatni, sőt itt a munkavégzéshez szükséges anyagokat is tudjuk finanszírozni, nyilván adott önkormányzatnak kell eldönteni, hogy melyik megoldás szolgálja jobban a céljaik elérését. Utolsó elemként pedig a vállalkozók számára biztosított foglalkoztatási támogatást említem, azért itt beszélek erről, mert a bérpótló juttatások körébe tartozik ez is. Ha egy vállalkozó olyan személyt foglalkoztat, aki jogosult erre a támogatásra, ebben az esetben megkaphatja a foglalkoztatott bérének és járulékainak 80 százalékát 8 hónapon keresztül. Ennek fejében neki összesen 12 hónapig kell foglalkoztatni a felvett személyt. Ez a program egyébként nemrég indult, de szemmel láthatóan van érdeklődés iránta. A munkahelyteremtő beruházások támogatására egyébként 5 milliárd forint áll rendelkezésre, melyet a kis és közepes vállalkozások kaphatnak meg. A pályázatot már kiírtuk a beadás határideje 2011. március 31. A működési területünkön, Somogy, Tolna és Baranya megyékben szervezzük a tájékoztató fórumokat, amelyeken az érintetteknek bemutatjuk ezt az új lehetőséget. Az új kormányzati struktúrában, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériumon belül a Társadalmi Felzárkóztatásért Felelős Államtitkárságban, amelynek Balogh Zoltán a vezetője - olyan törekvések jelennek meg, amelyek a tartósan munkanélküli embereknek segítenek.

- Ez utóbbi mondatához kapcsolódóan léteznek olyan programok is, amelyek egyaránt segítenek a munkanélkülieknek, és a hátrányos helyzetűeknek is.
- A program egyrészt a munkanélküli pedagógusok álláshoz

juttatását segíti elő, másrészt pedig az iskoláskorú, hátrányos helyzetű gyerekek segítségét célozza meg. A program több szálon is kapcsolódik a munka világához. A kallódó, iskolakerülő gyerekek nem fognak rendelkezni még nyolc általános iskolai végzettséggel sem, így eleve a munkaerőpiacon óriási hátránnyal indulnak. Ezt elkerülendő a Baranya Megyei Pedagógiai Intézettel karöltve találtuk ki a „mentor pedagógus” programot. Három éve tart a mentorok felvétele és munkába állítása az oktatási intézményeknél. A feladat egyszerű is, meg nagyon nehéz is. Tartaniuk kell a kapcsolatot a hátrányos, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyerekekkel, a szüleikkel és mindazokkal a szervezetekkel, akik a gyerek nevelésében részt vesznek. Egyfajta segítő-támogató szerep az ilyen pedagógusé. A cél az, hogy a tanulók ne hulljanak ki az iskolarendszerekből, folytassák a tanulást, ameddig lehetséges. A pályaválasztásban is kapnak segítséget a mentortól, aki segít megtalálni a képességeihez leginkább illő szakmát is. A mentorok munkanélküli pedagógusok voltak, akiknek a munkabérét majdnem teljes mértékben, 90 százalékba támogatjuk, sőt, itt Pécsen az önkormányzat jóvoltából 100 százalékban, mivel a város a fennmaradó öt százalékot kiegészíti. Sokan élnek ezzel a lehetőséggel, de nem elegendően. Ahhoz képest, hogy egy iskolának ez nem kerülne egy vasába sem, még nem mertek elegendően belefogni a mentorok foglalkoztatásába. Vannak azonban haladó gondolkodású intézmények is, ahol élnek ezzel a nagyszerű lehetőséggel. Úgy gondolom ez a program is bizonyítja, hogy fantasztikus lehetőségek vannak a munkaügyben, kreativitással sokmindent ki tudunk belőle hozni. Nekünk pedig ez az elsődleges célunk.