

A cégek erőforrásairól lesz szó

Írta:

2011. szeptember 20. kedd, 10:49



2011. szeptember 26-án Pécsen megrendezésre kerül a Regionális Erőforrás Nap és Szakmai Kiállítás

,
**amely
első
alkalommal
kívánja
a
dél-dunántúli
régió
cégeinek
vezetőit
fórumra
hívni**

.
Előadások

,
**szakmai
műhelyek
várják
a
résztvevőket**

A mai nehéz gazdasági helyzetben és a gyorsan változó világban a cégeknek is nagyon nehéz épést tartani :
nem könnyű egyszerre küzdeni

A cégek erőforrásairól lesz szó

Írta:

2011. szeptember 20. kedd, 10:49

a
lépítések
ellen
és
bevezetni
újításokat
,
megvalósítani
innovációkat
.
Az
ok:
nincs
nyílt
fórumlehetőség
a
vállalatok
számára
,
senki
nem
mondja el a vezetőknek a hogyan
és
mikéntet, sem
gazdasági
, sem humán erőforrás szintjén. Ezen szeretne változtatni a szeptember
26-án
a Laterum Hotelben
megrendezésre
kerülő
**Regionális
Erőforrás
Nap
és
Szakmai
Kiállítás**
, ahova elsősorban a
dél-dunántúli
régió
munkaadóit
várják
.

„Gyakran folytatok párbeszédet cégvezetőkkel, személyzeti vezetőkkel. amelyeken szóba

A cégek erőforrásairól lesz szó

Írta:

2011. szeptember 20. kedd, 10:49

kerülnek olyan gazdasági kérdések, problémák, amikre nem találunk közvetlen megoldást, illetve megállapítjuk, hogy jó lenne egy olyan

szakmai

közösséget létrehozni, ahol bizonyos kérdéseket mélyebben tudunk elemezni

és

feldolgozni. Így született meg a

Regionális

Erőforrás

Napnak a gondolata, amit tavasszal kezdtünk el szervezni a régióban dolgozó partnercégekkel.”

– mondta

Karfner Judit

, a konferencia lebonyolításáért felelős cég vezetője az alapötletről.

Az egynapos cégvezetői tréningnek is felfogható eseményen a következő kérdésekkel foglalkoznak

:

Hogyan

használhatók

a

vállalat

pénzügyi

adatai

a

tervek

és

stratégiák

alakításához

?

Mitől

válik

egy cég

versenyképessé

?

Miért

kezdenek

bele

egyre

többben

az

innovációs

eredmények

hasznosításába

?

A cégek erőforrásairól lesz szó

Írta:

2011. szeptember 20. kedd, 10:49

Miként
lehet
összehangolni
a cég
infrastrukturális
fejlődését
a
munkatársak
fejlődésével
?
Hogyan
tartsuk
meg a
jól
bevált
munkatársakat
és
akadályozzuk
meg az
elvándorlásukat
?
Hogyan
kezeljük
a
piaci
változásokat
és
miként
építünk
stratégiát
a
változó
környezetben
?

